

COLEGIO CREE CERRO NAVIA

Descripción de Cargo Profesor de Básica y Educadora de Párvulo

1. Información del Cargo

- Nombre: Subdirector de Cultura CREE Cerro Navia
- Jefatura directa: Director del colegio
- Horas de contrato: Tiempo completo
- Cierre del proceso de postulación: Viernes 16 de diciembre de 2016

2. Descripción de CREE

CREE es una corporación educacional sin fines de lucro creada en el año 2013 con el objetivo de fundar un colegio de excelencia en Cerro Navia sin selección y gratuito. El objetivo del colegio es formar estudiantes para que puedan desarrollar al máximo sus capacidades, permitiéndoles ingresar y graduarse de estudios superiores de calidad, transformándose en agentes de cambio de la sociedad.

Para lograr este objetivo, CREE ha establecido una alianza estratégica con The One World Network of School (TOWNS), una institución cuyo fin es prestar apoyo a colegios en distintas partes del mundo, traspasando todo el conocimiento de los exitosos colegios KIPP de Estados Unidos. De este modo, el colegio CREE Cerro Navia será el primer colegio inspirado en KIPP con la asesoría de TOWNS.

En CREE estamos convencidos que es posible entregar educación de calidad a todos los alumnos, independiente de su origen. Con el objetivo de cumplir este desafío, CREE se enfoca en tres áreas de trabajo:

- **Instrucción de excelencia:** Reclutar profesores de excelencia y formarlos a través de un sistema de acompañamiento y desarrollo profesional que les permita continuar con su perfeccionamiento, desarrollar habilidades de liderazgo y potenciar al máximo sus capacidades para que se vuelvan profesores ejemplares.
- **Formación valórica:** Además de enseñar contenidos académicos a los alumnos, también se enseñan valores, habilidades blandas y fortalezas del carácter.
- **Involucramiento de la comunidad:** Involucrar y empoderar a la comunidad en el proyecto educativo del colegio, haciendo partícipes en primer lugar a los apoderados del proceso educativo de los estudiantes.

CREE Cerro Navia comenzó a operar en marzo del 2016 con cursos desde pre-kínder a segundo básico. En este contexto, invitamos a postular a todo quien

desea ser profesor fundador de este nuevo e innovador colegio. Aquí encontrará un lugar en que podrá hacer una diferencia en la vida de sus alumnos, y al mismo tiempo podrá desarrollarse profesionalmente.

3. Visión del colegio

Basados en el amor y una educación de excelencia, nuestros alumnos se convertirán en personas integrales, con la formación personal y académica necesaria para ser agentes de cambio al servicio de Cerro Navia y Chile, teniendo la oportunidad de graduarse de las mejores universidades.

Trabajando juntos con nuestras familias, empoderaremos a nuestros alumnos a trabajar como equipo para hacer esto posible.

4. Valores del colegio

- **Amamos:** Nos preocupamos por el bienestar de nosotros y de aquellos que nos rodean.
- **Perseveramos:** No nos rendimos frente a los desafíos, los enfrentamos con entusiasmo.
- **Podemos:** Somos capaces de lograr nuestros sueños con alegría, optimismo y agradecimiento por las oportunidades que nos presenta la vida.
- **Aprendemos:** Disfrutamos aprendiendo nuevas cosas.

5. Competencias buscadas para el cargo

- Título profesional de Pedagogía en Educación Básica o educación de párvulos, o Psicología.
- Pasión por enseñar.
- Marcada vocación por el servicio social.
- Profesional creativo, innovador, proactivo, con curiosidad e iniciativa.
- Experiencia laboral de al menos 3 años en educación en colegios.
- Altas expectativas para todos los estudiantes.
- Optimista y persistente frente a nuevos desafíos.
- Apertura a la retroalimentación.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de aprendizaje continuo.
- Capacidad de inspirar y motivar.
- Excelentes habilidades de comunicación escrita y oral.
- Responsable y comprometido.
- Auto disciplinado.
- Innovador y flexible.
- Pro-activo.
- Disponibilidad de tiempo completo.
- Manejo básico de computación.

6. Descripción del cargo Subdirectora de Cultura

El subdirector de cultura será parte del equipo directivo del colegio, y será el principal encargado de crear el currículum de formación del carácter, el cual se basa los valores del colegio. También deberá diseñar y monitorear las rutinas y procedimientos del colegio que permitan construir un espacio de aprendizaje alegre y seguro para los alumnos, maximizando su tiempo de aprendizaje. Complementario a esto, deberá liderar el equipo encargado del proyecto de integración del colegio (PIE).

Para lograr esto, tendrá responsabilidades propias de los miembros del equipo directivo y otras específicas a su cargo. Algunas de estas serán:

Propias del equipo directivo:

- Participar de las reuniones de equipo directivo y ayudar en la preparación cuando se requiera.
- Preparar, participar y realizar sesiones de desarrollo profesional y reflexión profesional cuando se requiera.
- Participar de la organización de actividades extracurriculares del colegio cuando se requiera.
- Estar disponible para reunirse con alumnos, apoderados y otros miembros de la comunidad educativa, en el caso de que se requiera.
- Estar disponible para solucionar situaciones inesperadas cuando sea necesario.
- Disponibilidad horaria para participar de las actividades del colegio los sábados de año que corresponda.
- Participar del acompañamiento profesional a profesores y de observaciones informales.
- Participar de la toma de decisiones estratégicas.
- Saludar y despedir a los alumnos.
- Identificar situaciones de vulneración de derechos del niño y actuar al respecto.
- Velar por que se respeten los derechos del niño dentro y fuera del colegio.
- Velar por el mantenimiento de la infraestructura, el aseo y el ornato del colegio.
- Velar por el cumplimiento de las normas y la cultura organizacional de los equipos de trabajo.

Específicas al cargo:

- Diseñar y planificar en el proyecto educativo, el currículum de formación del carácter, en base a clases diarias sobre los valores del colegio.
- Ser responsable del cumplimiento de normas, rutinas y procedimientos del colegio.
- Incentivar, guiar y evaluar constantemente el trabajo de los profesores en base a los valores del colegio.

- Planificar y liderar las asambleas semanales con los alumnos.
- Liderar el equipo PIE, ofreciéndole el apoyo a los alumnos que lo necesiten.
- Liderar el equipo de inspectores del colegio, velando por el cumplimiento de las normas y expectativas por parte de todos los alumnos.
- Velar por el correcto cumplimiento del manual convivencia del colegio.
- Hacer seguimiento del desarrollo de las fortalezas del carácter de los alumnos.
- Trabajar con la Subdirectora de Comunidad, ofreciendo oportunidades reales a las familias del colegio.
- Coordinar, diseñar e implementar los talleres de formación familiar.

Las personas interesadas deben hacer llegar su currículum a la brevedad, al correo electrónico jpsanchez@colegioscree.cl con copia a maxortuzar@colegioscree.cl y trivadeneira@colegioscree.cl.