

COLEGIO CREE CERRO NAVIA
Descripción de Cargo Profesor de Educación Física

1. Información del Cargo

- Nombre: Profesor de Educación Física CREE Cerro Navia
- Cargo: Profesor de Educación Física de Pre-kínder y Kínder
- Jefatura directa: Equipo directivo
- Horas de contrato: 44

2. Descripción de CREE

CREE es una corporación educacional sin fines de lucro creada en el año 2013 con el objetivo de fundar un colegio de excelencia en Cerro Navia sin selección y gratuito. El objetivo del colegio es formar estudiantes para que puedan desarrollar al máximo sus capacidades, permitiéndoles ingresar y graduarse de estudios superiores de calidad, transformándose en agentes de cambio de la sociedad.

Para lograr este objetivo, CREE ha establecido una alianza estratégica con The One World Network of School (TOWNS), una institución cuyo fin es prestar apoyo a colegios en distintas partes del mundo, traspasando todo el conocimiento de los exitosos colegios KIPP de Estados Unidos. De este modo, el colegio CREE Cerro Navia será el primer colegio inspirado en KIPP con la asesoría de TOWNS.

En CREE estamos convencidos que es posible entregar educación de calidad a todos los alumnos, independiente de su origen. Con el objetivo de cumplir este desafío, CREE se enfoca en tres áreas de trabajo:

- **Instrucción de excelencia:** Reclutar profesores de excelencia y formarlos a través de un sistema de acompañamiento y desarrollo profesional que les permita continuar con su perfeccionamiento, desarrollar habilidades de liderazgo y potenciar al máximo sus capacidades para que se vuelvan profesores ejemplares.
- **Formación valórica:** Además de enseñar contenidos académicos a los alumnos, también se enseñan valores, habilidades blandas y fortalezas del carácter.
- **Involucramiento de la comunidad:** Involucrar y empoderar a la comunidad en el proyecto educativo del colegio, haciendo partícipes en primer lugar a los apoderados del proceso educativo de los estudiantes.

CREE Cerro Navia comenzó a operar en marzo del 2016 con cursos desde pre-kínder a segundo básico. En este contexto, invitamos a postular a todo quien

desee ser profesor fundador de este nuevo e innovador colegio. Aquí encontrará un lugar en que podrá hacer una diferencia en la vida de sus alumnos, y al mismo tiempo podrá desarrollarse profesionalmente.

3. Visión del colegio

Basados en el amor y una educación de excelencia, nuestros alumnos se convertirán en personas integrales, con la formación personal y académica necesaria para ser agentes de cambio al servicio de Cerro Navia y Chile, teniendo la oportunidad de graduarse de las mejores universidades.

Trabajando juntos con nuestras familias, empoderaremos a nuestros alumnos a trabajar como equipo para hacer esto posible.

4. Valores del colegio

- **Amamos:** Nos preocupamos por el bienestar de nosotros y de aquellos que nos rodean.
- **Perseveramos:** No nos rendimos frente a los desafíos, los enfrentamos con entusiasmo.
- **Podemos:** Somos capaces de lograr nuestros sueños con alegría, optimismo y agradecimiento por las oportunidades que nos presenta la vida.
- **Aprendemos:** Disfrutamos aprendiendo nuevas cosas.

5. Competencias buscadas en el profesor

- Título profesional de Pedagogía en Educación Básica o educación de párvulos.
- Pasión por enseñar.
- Marcada vocación por el servicio social.
- Experiencia laboral de al menos 2 años como profesor.
- Altas expectativas para todos los estudiantes.
- Optimista y persistente frente a nuevos desafíos.
- Apertura a la retroalimentación.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de aprendizaje continuo.
- Capacidad de inspirar y motivar.
- Excelentes habilidades de comunicación escrita y oral.
- Responsable y comprometido.
- Auto disciplinado.
- Disponibilidad de tiempo completo.
- Manejo básico de computación.

6. Apoyo que tendrá el profesor

- Aproximadamente el 40% de sus horas de contrato serán destinadas a planificación, reflexión y desarrollo profesional.
- Cada profesor será acompañado durante todo el año por un miembro del equipo directivo del colegio. El acompañamiento incluirá observación y retroalimentación de clases y planificaciones, además de apoyo en su desarrollo profesional.
- El profesor contará con los materiales necesarios para poder desarrollar su clases.
- El profesor tendrá el apoyo de un asistente de educación para algunas clases.

7. Responsabilidades del profesor

A. Sobre sus estudiantes y apoderados

- Estar disponible para cuando se les necesite.
- Mantener a los estudiantes y apoderados informados sobre su progreso, tanto académico como en formación del carácter.
- Participar de visitas a casas de estudiantes.
- Estar dispuesto a participar en las actividades que el colegio realice los días sábados junto a los estudiantes y sus familias.
- Realizar entrevistas individuales a estudiantes para apoyar y profundizar sus estudios.
- Participar de las reuniones mensuales de apoderados.

B. Sobre las planificaciones

- Ocupar el sistema de planificación determinado por el colegio.
- Realizar la planificación anual de cada asignatura en base a las metas establecidas por el colegio.
- Ajustar trimestralmente la planificación anual, según los resultados de los estudiantes.
- Realizar semanalmente la planificación de clase diaria y compartirla con equipo directivo para su retroalimentación.
- Integrar retroalimentación de las planificaciones antes de realizar las clases.
- Realizar planificaciones en base a los resultados de los alumnos en las evaluaciones que se hayan realizado.
- Incluir el desarrollo de las fortalezas del carácter del colegio en las planificaciones de clases.
- Realizar planificaciones diferenciadas para los diferentes niveles de aprendizaje de los alumnos.
- Realizar planificaciones que permitan el trabajo en grupos pequeños de instrucción.

- Realizar planificaciones que apunten a habilidades de orden superior y al desarrollo de capital cultural.
- Participar en las sesiones de planificación colaborativa, desarrollo profesional y reflexión profesional.

C. Sobre la ejecución de las clases

- Ejecutar en base a la planificación realizada.
- Incorporar constantemente la retroalimentación recibida.
- Respetar los tiempos de inicio y termino.
- Basarse en el Marco de la Buena Enseñanza de CREE.
- Monitorear constantemente el aprendizaje de los alumnos.
- Estar abierto a observaciones.
- Modelar y enseñar los valores del colegio.
- Mantener un ambiente organizado y enfocado en el aprendizaje.
- Realizar las rutinas y procedimientos definidos por el colegio.
- Reemplazar en sus responsabilidades a profesores ausentes en caso que fuese necesario.
- En caso que sea requerido, ser mentor y potenciar el desarrollo profesional de los profesores asistentes.

8. Mentalidad buscada en el profesor

- Todos los niños pueden y van a aprender.
- La responsabilidad empieza y termina conmigo.
- Las diferencias entre las personas existen y son una fuente de fortaleza.
- El futuro importa, como también cada momento entre el futuro y el presente.
- Cuando hay problemas, encontramos soluciones. Cuando hay una mejor manera, la encontramos. Cuando un compañero de trabajo necesita ayuda, se la damos. Cuando necesitamos ayuda, la pedimos.
- La práctica hace al maestro. Con práctica, puedo convertirme constantemente en mejor profesor.
- La observación de clases y la retroalimentación es una oportunidad de crecimiento profesional.
- Las familias de mis alumnos son importantes para mí.
- Somos un equipo y una familia. Enseñamos en escuelas y comunidades, no solo en la sala de clases.
- Estoy comprometido y creo en el proyecto educativo del colegio.

9. Actitud buscada en el profesor

- Esta abierto a la constante retroalimentación, y sabe que es una herramienta para mejorar y crecer como profesor.

- Constantemente busca maneras de mejorar en sus áreas de crecimiento.
- Tiene la puerta de su sala de clases abierta a toda la comunidad educativa.
- Tiene inquietudes e intereses intelectuales.
- Disfruta con la lectura.
- Es perseverante. No se queda atascado, busca siempre otra salida.
- Es enérgico. Encuentra pasión, alegría y aventura en el trabajo.
- Valora las relaciones y las construye intencionalmente.
- Toma decisiones considerando los principales intereses del alumno.
- Demuestra autocontrol, tanto en relación al trabajo como en relaciones interpersonales.
- Mantiene compromisos con: alumnos, la familia y los colegas.
- Se toma el tiempo de mostrar gratitud.
- Expresa y mantiene optimismo en cuanto al futuro de nuestros estudiantes y nuestros colegios.
- Esta dispuesto a hacer lo que sea necesario para que sus alumnos aprendan.
- Trabaja duro y de manera sustentable.

Las personas interesadas deben hacer llegar su currículum a la brevedad, al correo electrónico jpsanchez@colegioscree.cl con copia a trivadeneira@colegioscree.cl